

Доклад
о результатах проведения антикоррупционного мониторинга
по состоянию на 31.12.2022 года
ГКУ «Управление по обеспечению ГЗ ЛО»

№ п/п	Мероприятия	Результат исполнения	
1.1	Организация принятия правовых актов, направленных на реализацию антикоррупционной политики	По мере необходимости подготовка проектов правовых актов в сфере противодействия коррупции	
5.	Реализация антикоррупционной политики в подведомственных органам исполнительной власти Ленинградской области государственных учреждениях и государственных предприятиях Ленинградской области	1) Осуществление контроля деятельности учреждений по принятию мер по предупреждению коррупции в соответствии с положениями ст. 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции», проведение анализа указанной деятельности, принятие мер по устранению недостатков	Учреждением принимаются меры по предупреждению коррупции: -мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения -соблюдение кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения; -исполнение пунктов положения о конфликте интересов в Учреждении; -профилактика коррупционных и иных правонарушений при осуществлении закупок – экспертиза проектов государственных контрактов; -проведение анализа деятельности Учреждения – сбор и обобщение данных квартальных, годовых отчетов структурных подразделений Учреждения
		2) Анализ локальных нормативных актов учреждений, утсанавливающих системы доплат, надбавок стимулирующего характера и системы премирования на соответствие законодательству	Осуществляется антикоррупционная, юридическая и экономическая экспертиза проектов локальных нормативных актов Учреждения.
		3) Обеспечение	Сведения о доходах

		представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителями учреждений	предоставляются в установленные законодательством сроки.
		4) Проведение работы, направленной на выявление и предупреждение конфликта интересов у следующих категорий работников учреждений: -заместителей руководителя учреждений; Главных бухгалтеров учреждений; -работников связанных с размещением государственного заказа, контролем выполнения работ, приемкой работ, контролем выполнения гарантийных обязательств и представлением интересов в судах;	Возможные конфликты интересов в Учреждении отсутствуют, в случае выявления, сведения по данным фактам будут предоставлены в полном объеме. Положение о конфликте интересов в Учреждении соблюдается работниками в полном объеме.
		Организация и проведение совещаний (обучающих семинаров) с руководителями (заместителями руководителей) и работниками учреждений по вопросам организации работы по противодействию коррупции в учреждениях (количество и краткая информация о каждом проведенном мероприятии)	Проведение информационного освещения изменений законодательства в сфере противодействия коррупции среди работников Учреждения по мере поступления изменений. Еженедельно вопросы организации работы по противодействию коррупции в Учреждении обсуждаются на совещаниях.
12.1	Учет сведений по уголовным делам коррупционной направленности, возбужденным правоохранительными органами в Ленинградской области	Данные сведения отсутствуют.	
13.2	Учет сведений о проведении мероприятий, направленных на создание в обществе нетерпимости к коррупционным	Отсутствуют сведения о правонарушениях (обладающих всеми признаками, которые определены в п. 1 ст. 1 Закона N 273-ФЗ.) способствующие формированию в обществе нетерпимости и негативного отношения к коррупционному поведению (п. 3 ст. 7, п. 1 ст. 6 Закона N 273-ФЗ).	

	проявлениям, в том числе направленных на повышение эффективности антикоррупционного просвещения	
--	--	--